service de remplacement
S'engager - consolider - cultiver
Puy de Dôme

Tarifs 2025
Màj au 01/01/2025

## ADHESION

**Droit d'entrée**- Nouveaux adhérents, y compris pour un associé d'une société déjà adhérente (hors JA 1er année d'installation) : 100€

**Cotisation annuelle** : Par personne physique 30€

## Maladie/Accident/Maternité/Paternité/Formation/Développement

Taux horaire : 23.30 € (heure normale)

| MOTIFS | JOURNEE (8H00) | DEMI-JOURNEE (4H) | COMMENTAIRES |
|---|---|---|---|
| ***Maladie* /Accident (avec le contrat santé)*** | **76.40 €** soit **9.55 €/heure** | **43.20 €** soit **10.80 €/heure** | Avec le contrat SDR/ Groupama |
| ***Maternité, Paternité et Adoption*** | **Paternité : 12.96€** (CSG/CRDS) pour 8H maximum par jour ou 40 heures par semaine soit **1.62€/heure**<br>**Maternité : 0 €.** Prise en charge totale MSA | | Prestations légales versées par la MSA |
| ***Développement Agricole et Formation*** | **73.40 €** soit **9.17 €/heure** | **41.70 €** soit **10.42 €/heure** | Subvention CASDAR |
| ***Mandat syndical*** | **73.40 €** soit **9.17 €/heure** | **41.70 €** soit **10.42 €/heure** | Subvention CASDAR |

**Une aide est attribuée par la MSA pour tous les remplacements « Maladie et Accident » consécutifs ou non sur 15 jours maximum.*

## Congés / Complément de Main d'Œuvre

Taux horaire : 22.50 € (heure normale)

| MOTIFS | JOURNEE (8H00) | DEMI-JOURNEE (4H) | COMMENTAIRES |
|---|---|---|---|
| ***Congés / Vie privée*** | **76 €** soit **9.50 €/heure**<br>**190 €** soit **23.75 €/ heure** | **40 €** soit **10 €/heure**<br>**100 €** soit **25 €/heure** | Avec Crédit d'Impôt<br>Sans Crédit d'Impôt |
| ***Complément de Main d'œuvre*** | **190 € HT** | **100 € HT** | Aide de certaines Communautés de Communes |

*Ces tarifs comprennent **un forfait de déplacement (10.00€)** pour un aller/retour par intervention. Si le salarié effectue 2 interventions dans la journée alors un 2ème forfait de déplacement vous sera facturé. Le montant du forfait pourra être majoré si l'utilisateur refuse un remplaçant en particulier. **Lorsqu'une prise de consignes donnera lieu à un déplacement sur l'exploitation, un forfait de 25€ (par prise de consigne) sera appliqué pour 1 heure maximum. Au-delà, une tarification supplémentaire sera appliquée.***

*Ces tarifs ne comprennent pas :*

- ***les heures supplémentaires (au-delà de 40H00 par semaine et par salarié)** : + 50% du taux horaire ;*
- ***les heures du dimanche** : + 50% du taux horaire ;*
- ***les heures de nuit** : + 100% ( de 21h00 à 6h00) ;*
- ***les jours fériés** : + 100% du taux horaire ;*
- ***le forfait repas** : 10.10 € (montant URSAFF au er Janvier 2024). Ce dernier s'applique lorsque le salarié est contraint de déjeuner à l'extérieur de l'exploitation ;*
- ***Forfait « Transformation fromagère »** : forfait 2h00 : 7€ / forfait 4h00 : 14€/ forfait 6h00 : 21€ ;*
- ***La durée minimale d'intervention est de 2h00**. Toute intervention inférieure à cette durée sera facturée à hauteur de 2H00.*

## PRIME FIDELITE / ADHERENTS GUV*

Pour les adhérents utilisateurs réguliers et adhérents aux GUV, des aides sont attribuées par le Service de Remplacement sur le nombre de jours pris en congés et complément de main d'œuvre. Ces aides seront appliquées sur des remplacements de mêmes motifs pour des journées complètes (8 H 00).

| ADHERENTS UTILISATEURS REGULIERS | ADHERENTS GUV |
|---|---|
| *- Du 10e au 15e jour* : aide globale de 25€<br>*- Du 16e au 20e jour* : aide globale de 70€<br>*- Du 21e au 40e jour* : aide globale de 200€<br>*- Au-delà du 40e jour* : aide globale de 250€ | *Majoration au 9e jour* : 50€<br>*Majoration au 10e jour* : + 50€ |

**Aides et primes attribuées en fonction du résultat financier de l'exercice.*